

GUIDE

Entrer en réponse

Avec Holon•Faber · AkpaGlobal

Dispositif pour entreprises et organisations

Honoré Akpa

Fondateur de l'Anthropo-Gestion · AkpaGlobal.com

AVANT D'ENTRER EN RÉPONSE

Ce Guide présente Holon•Faber — le dispositif d'AkpaGlobal pour les organisations qui choisissent de comprendre leur situation pour mieux la transformer.

Il s'adresse aux dirigeants et gouvernances confrontés à des situations complexes — en crise, en transition, en développement ou en transformation stratégique.

Holon•Faber commence toujours par le même acte : comprendre. Pour transformer durablement.

1. Quand quelque chose résiste

Toutes les difficultés n'ont pas la même nature. Certaines relèvent naturellement du management — elles demandent des décisions, des arbitrages, une meilleure organisation ou de nouveaux moyens.

D'autres persistent malgré les efforts engagés. Les symptômes évoluent. Les difficultés changent de forme. Mais le sentiment demeure : quelque chose résiste.

« Que sommes-nous réellement en train de vivre ? »

Cette question ouvre un autre espace de travail. Non parce que les dirigeants ou les équipes seraient défaillants — mais parce que la situation appelle une compréhension plus large.

Une organisation est composée de femmes et d'hommes qui construisent ensemble des relations, des responsabilités, des règles, des appartenances et des équilibres. Lorsque ces dimensions se désajustent, les difficultés deviennent souvent visibles avant que leurs causes ne le soient.

Comprendre devient alors une responsabilité de gouvernance.

2. Comprendre avant de transformer

Dans de nombreuses organisations, les informations sont abondantes. Les indicateurs existent. Les réunions se multiplient. Les rapports sont disponibles.

Pourtant, une question demeure parfois sans réponse : quel est le sens de l'ensemble ?

Comprendre une situation ne consiste pas seulement à réunir des informations. Il s'agit de rendre visibles les relations qui organisent cette situation.

La Lecture structurale

Elle ne recherche pas d'abord un responsable. Elle cherche à rendre la situation intelligible. Car une transformation durable commence rarement par une solution — elle commence par une compréhension partagée.

3. Holon•Faber

Holon•Faber est le dispositif d'AkpaGlobal pour les situations qui justifient une compréhension structurelle avant toute nouvelle étape de transformation.

Il ne concurrence ni les démarches de management, ni les référentiels qualité, ni les dispositifs de gouvernance. Il les complète lorsque la question principale n'est plus seulement celle de l'action — mais celle de la compréhension.

Un engagement bilatéral

Holon•Faber est un dispositif d'engagement bilatéral entre AkpaGlobal et une organisation, au profit d'une transformation durable.

AkpaGlobal s'engage. L'organisation s'engage. Les deux répondent — l'un à l'autre, et tous deux devant la situation réelle.

Son premier outil est la Lecture structurale. Son premier objectif est de permettre aux décideurs de retrouver une vision claire de la situation.

4. Ce que révèle un État structurel

La Lecture structurale aboutit à un État structurel — non pas un rapport supplémentaire, mais une représentation organisée de la situation.

- Les dynamiques en présence
- Les équilibres et les déséquilibres
- Les médiations existantes ou absentes
- Les points d'appui disponibles
- Les enjeux prioritaires

Son rôle est d'aider les décideurs à agir avec davantage de cohérence — et, pour ceux qui choisissent d'aller au bout de la démarche, d'obtenir le label Holon•Faber : la preuve que la transformation a eu lieu.

5. Dans votre environnement

Les organisations évoluent aujourd’hui dans un environnement exigeant : gouvernance, responsabilité sociétale, transformation, qualité de vie au travail, dialogue avec les parties prenantes, transitions.

Holon•Faber ne remplace aucune de ces démarches. Il aide à comprendre la situation humaine organisée dans laquelle elles prennent place. Une meilleure compréhension renforce leur efficacité.

6. Entrer en réponse

Entrer en réponse ne signifie pas demander immédiatement une intervention.

Cela signifie reconnaître qu’une situation mérite d’être comprise avant de décider de la transformer. Cette démarche commence par un acte simple : décrire la situation telle qu’elle est vécue, sans chercher encore à l’expliquer, sans chercher déjà à la résoudre.

LE CIRCUIT EN TROIS ÉTAPES

0
1

La Déclaration de situation

Décrire la situation telle qu’elle est vécue. Ce n’est ni une demande de devis ni un cahier des charges — c’est le premier acte d’une compréhension partagée.

Gratuit • sans engagement

0
2

La Consultation Exploratoire

AkpaGlobal effectue une première lecture de la situation et évalue si elle relève d'une Lecture structurale. Un premier échange est organisé.

Sur devis · la relation commence ici

0
3

Le Devis d'intervention

La suite du parcours est construite avec vous, à partir de votre réalité. Les voies d'action possibles sont présentées. Vous décidez librement.

Sur mesure · votre décision

7. Les voies d'intervention possibles

La Consultation Exploratoire ne préjuge pas d'une intervention. Elle éclaire. Ce qu'elle révèle oriente vers la voie la plus juste — ou vers l'absence d'intervention si le moment n'est pas encore venu.

Selon ce que la situation révèle, plusieurs voies sont possibles — seules ou combinées.

Accompagnement structurel	Agir sur les structures qui soutiennent les liens humains — gouvernance, règles, relations, identité. Avec les acteurs, jamais contre eux.
Accompagnement & médiation d'équipes	Rétablir la fonctionnalité collective. Accompagnement dans la durée ou médiation ciblée sur une situation de tension.
Ateliers & Formations	Développer la capacité à lire et à agir sur les situations humaines. Construits depuis le diagnostic, jamais depuis un catalogue.
Séminaires & Conférences	Ouvrir un regard, provoquer une réflexion devant un comité de direction, un programme de leadership ou un collectif engagé dans une transition.
Sécurisation de projets	Intervenir en amont d'un projet stratégique, d'une fusion ou d'une restructuration pour identifier les fragilités structurelles avant qu'elles deviennent des crises.

Ces voies ne s'excluent pas. Elles peuvent se combiner, se succéder ou n'être que partiellement mobilisées — selon ce que la situation révèle réellement.

En conclusion

Les organisations n'ont pas toujours besoin de nouvelles réponses. Elles ont parfois besoin d'une compréhension nouvelle.

Lorsque la situation dépasse le seul champ du management, entrer en réponse consiste d'abord à reconnaître cette réalité. C'est dans cet esprit qu'AkpaGlobal a conçu le dispositif Holon•Faber.

Si, au cours de votre lecture, vous avez reconnu une situation qui ressemble à la vôtre, la prochaine étape est simple.

Déclarer une situation.

Parce qu'une situation bien comprise ouvre souvent la voie à des décisions plus justes, plus cohérentes et plus durables.

Entrer en réponse

Déclarez votre situation



Scanner pour accéder · Tapez l'adresse dans votre navigateur

→ akpaglobal.com/declaration-de-situation

Honoré Akpa

Fondateur de l'Anthropo-Gestion · [AkpaGlobal.com](https://akpaglobal.com)

[AkpaGlobal](#) · [Holon•Faber](#) · [École Anthropo-Gestion](#)